

COMUNE DI
SAN COLOMBANO B.TE
(Città Metropolitana di Torino)

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AZIENDALE ANNO 2021

In data 19/058/2022 alle ore 08.30, in San Colombano Belmonte nella sede del Palazzo Comunale, ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA del Comune di San Colombano Belmonte nelle persone di:

Presidente Dott. Daniele Franceschina	Vice-Segretario Comunale
arch. Alessandra Mazzone	Responsabile Area Tecnica

e la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

RSU nella persona: Sig. CHIUMINATTO Vladimir

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

FP CGIL	Gianluca OSSOLA
----------------	------------------------

CISL FP	Diego TRUFFA
----------------	---------------------

UIL FPL	Assente
----------------	----------------

CSA REGIONE AUTONOMIE LOCALI	Assente
-------------------------------------	----------------

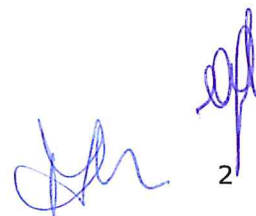
Al termine dell'incontro:

Richiamata la deliberazione n. 35 del 25/11/2021, immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha stabilito gli indirizzi per la definizione della preintesa del contratto decentrato integrativo relativo all'anno 2021;

Dato atto che in data 25/01/2022 la delegazione trattante ha sottoscritto l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2021;

Preso atto che in data 13/04/2022, il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di accordo in parola;

Richiamata la deliberazione n. 22 del 04/05/2022, immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2021;



2

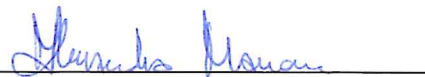
LE PARTI sottoscrivono il seguente contratto decentrato integrativo per l'anno 2021 del Comune di San Colombano Belmonte, che forma parte integrante e sostanziale del presente.

La parte datoriale

Il Vice-Segretario Comunale (Daniele Franceschina)



Il Responsabile Area Tecnica (Alessandra Arch. MAZZONE)



La parte sindacale

RSU

(Vladimir CHIUMINATTO)



CISL FP

(Diego TRUFFA)



FP CGIL

(Gianluca OSSOLA)



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AZIENDALE ANNO 2021**

PREMESSO

- che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni locali tutt'ora vigente;
- che in data 20/12/2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo dell'Ente per il triennio 2018/2020, in applicazione del CCNL 21/05/2018 Funzioni locali;
- Che in data 21/12/2020, con la sottoscrizione del CCDI 2020, precisamente con gli articoli 1 e 2, sono stati altresì disciplinati ulteriori istituti quali i compensi relativi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge e le posizioni organizzative.
- Che, a seguito della mancata conclusione della contrattazione integrativa nell'anno 2021, le risorse variabili derivanti dall'applicazione dell'art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%, pari ad €. 508,00, presenti nella costituzione del fondo approvato con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa economica finanziaria n. 114 del 30/12/2021, non vengono utilizzate e rientrano nelle economie dell'Ente.
- che è intenzione delle parti addivenire all'accordo per l'anno 2021, confermando gli istituti già previsti nei precedenti contratti collettivi decentrati integrativi.

Le risorse relative al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021 sono così quantificate:

COMUNE DI SAN COLOMBANO BELMONTE	
	2021
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	3.643,72
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	0,00
Art. 67 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - eventuali risorse riassorbite	0,00
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito dal 2018	0,00
Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Riduzione stabile Fondo Straordinario dal 2018	0,00
Art. 67 c. 5 lett. a) CCNL 2018 - incremento dotazione organica dal 2018	0,00
Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a)	0,00


4

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - €. 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015	166,40
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	51,22
Altre risorse	0,00
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	217,62
DECURTAZIONI – a detrarre	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	0,00
Decurtazione nuovi incarichi di Posizione Organizzativa.	0,00
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale	0,00
Altre risorse	0,00
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	3.861,34

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 – sponsorizzazioni	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ICI	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	0,00
Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 2018 – Notifiche	0,00
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	0,00
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente	0,00
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	0,00
Art. 67 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Compensi personale case da gioco	0,00
Art. 67 c. 3 lett. k) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito	0,00
Integrazione Fondo CCIAA IN EQ. FIN. (Art.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	0,00
Altre Risorse	0,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	00,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	



Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018 - Economie da piani di razionalizzazione	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	1.525,00
	910,70
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 AVVOCATURA - Compensi legali per sentenze favorevoli	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Diritto soggiorno Unione Europea D.Lgs 30/2007	0,00
Altro - Art. 67 c. 3 Lettera C) CCNL 2018	0,00
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 – sponsorizzazioni	0,00
ALTRE RISORSE	
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	0,00
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	0,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	2.435,70

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	2.435,70
--	-----------------

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	6.297,04
---	-----------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	3.643,72
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	6.297,04






FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato 2020	0,00
Fondo straordinario erogato 2020	0,00
Economia da riportare nel fondo variabile anno successivo (2021)	0,00

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	4.151,72
Indennità di Posizione e risultato PO	4.483,11
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	8.634,83

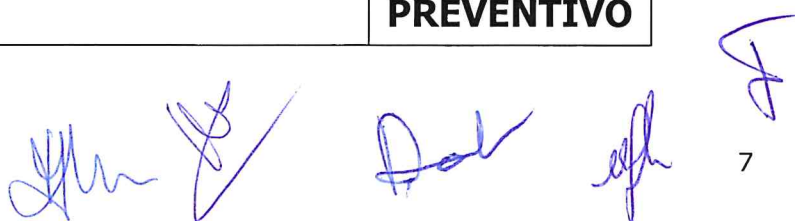
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2021	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	3.643,72
Indennità di Posizione e risultato PO	2.540,41
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	6.184,13

Per l'anno 2021 il suddetto fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ammontante rispettivamente a €. **6.297,04** verrà utilizzato come segue:

COMUNE DI SAN COLOMBANO BELMONTE	
UTILIZZO FONDO	2021
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	6.297,04
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	3.861,34
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	2.435,70

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE

	PREVENTIVO
--	-------------------



Inquadramento ex led	0,00
Progressioni economiche STORICHE	1.154,56
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	497,52
Totale utilizzo risorse stabili (D)	1.652,08
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	2.209,26

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	910,70
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	1.525,00
Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k) – (F)	2.435,70

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
disagio specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	562,50
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	350,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	1.296,76
Totale utilizzo altre indennità (H)	2.209,26
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G+H)	6.297,04

Il presente Contratto Collettivo Integrativo si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando:

- sia firmato per la parte sindacale dalla R.S.U.;
- sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, se presenti alla trattativa;
- sia firmato dalla delegazione di parte pubblica.

San Colombano Belmonte, li 19/05/2022

Per la parte pubblica:

Vice-Segretario Comunale
(dott. Daniele Franceschina)

Responsabile Servizio Tecnico
(arch. Alessandra Mazzone)



Per la parte sindacale:

R.S.U.
(Vladimir CHIUMINATTO)

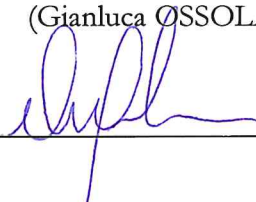


Per le Organizzazioni Sindacali :

CISL FP
(Diego TRUFFA)



FP CGIL
(Gianluca OSSOLA)



U.I.L. Assente

C.S.A. Assente