

COMUNE DI
S.COLOMBANO B.TE
(Provincia di Torino)

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AZIENDALE 2011

Stipulato il... 21-06-2012
Parere collegio revisori il... 28/03/2013
Firmato il... 28/03/2013
Inviato il... 28/03/2013

L'anno **2012** il giorno **VENTUNO** del mese di **GIUGNO**, alle ore **DIECI** e minuti **TRENTA**, in **S. Colombano B.te**, nel **Palazzo Comunale**, si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente CCNL è così composta:

- per la parte pubblica:

dott. Guido VELOCE

Segretario Comunale

- per la parte sindacale:

RSU

Vladimir CHIUMINATTO

- per le organizzazioni territoriali di categoria:

FP CGIL

Assente

CISL FP

Paolo OSELLA

UIL FPL

Assente

PREMESSO

- che in data **09/06/2011** è stato sottoscritto l'accordo per la costituzione e l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per gli anni **2008-2009-2010**
- che è intenzione delle parti addivenire all'accordo per l'anno **2011** in ordine agli argomenti predetti.

Tanto premesso, le parti concordano quanto segue:

1. viene confermato lo stanziamento per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario;
2. i criteri e le modalità applicative di selezione per la produttività e le progressioni orizzontali sono gli stessi adottati per gli anni precedenti.

3. *il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 1/4/99 in particolare, per l'anno 2011 le risorse relative al comma 1 dello stesso articolo sono così quantificate:*

COSTITUZIONE FONDO	Anno
	2011
FONDO UNICO CONSOLIDATO	€ 3.643,72
Lettera d) primo comma art. 15	
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	
Lettera e) primo comma art. 15	
Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c.57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)	
Lettera k) primo comma art. 15	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	
Secondo comma art. 15	
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.	
Quarto comma art. 15	
Gli importi previsti dal c. 1, lett. b), e) e dal c. 2 possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità	

Quinto comma art. 15	
In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE LEGATA ALL'INCREMENTO D'ORGANICO dal 2004	
Quinto comma art. 15	
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI	
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2004 ACCERTATE NELL' ANNO SI CONSOLIDANO NELL'ANNO SUCCESSIVO	
ART 32 c7. ccnl 16.10.03	
La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).	
TOTALE FONDO VARIABILE ANNUALE	
TOTALE FONDO ANNUALE	€ 3.643,72

4. Per l' anno 2011 il suddetto fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ammontante rispettivamente a € 3.643,72 verrà utilizzato come segue:

UTILIZZO FONDO		
	Anno	
	2011	
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	€	1.625,97
utilizzo fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	utilizzo fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	
a) inquadramento ex led		
totale utilizzo fondo progressioni		
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott.03	€	1.060,92
d) indennità di turno		
e) rischio		

f) maneggio valori		
L'indennità giornaliera è fissata in lire		
g) reperibilità		
h) disagio	€	495,90
i) indennità particolari posizioni		
i.1) indennità particolari responsabilità		
Fruiscono della indennità le posizioni:		
l) centri estivi asili nido art 38 comma 6 CCNL 14-9-2000 code	€	-
m) Indennità educatori asilo nido art. 6 CCNL biennio 00-01	€	-

n) fondo per le posizioni organizzative		
	€	-
o) produttività individuale e collettiva		
	€	460,93
prelevamento fondo da lett.a) a lett.o)	€	3.643,72
Lettera k) primo comma art. 15 RIF 109	€	-
Lettera K) primo comma art.15 RIF anagrafe		
Lettera k) primo comma art. 15 RIF 208	€	-
Lettera k) primo comma art. 15 RIF ICI	€	-
tot utilizzo lettera K)		
Quarto comma art. 15	€	-
tot utilizzo comma quarto art. 15	€	-
Lettera d) primo comma art. 15 SPONSORIZZAZIONI	€	-
BANCA DELLE ORE maggiorazione oraria	€	-
totale utilizzo fondo	€	3.643,72

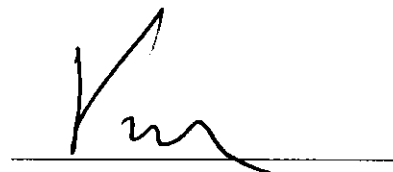
4 - Il presente accordo si intende sottoscritto dalle parte ed immediatamente efficace quando:

- sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL ;
- sia firmato dalla delegazione di parte pubblica, previo atto autorizzativo da parte della Giunta comunale e sentito il parere del revisore dei conti.

San Colombano B.te li, 28/02/2012

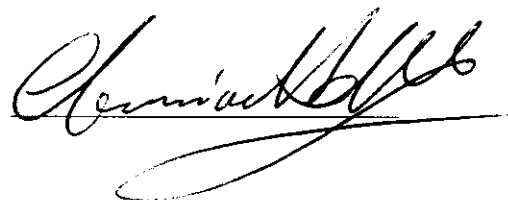
Per la parte pubblica:

Segretario Comunale
(dott. Guido VELOCE)



Per la parte sindacale:

R.S.U.
(Vladimir CHIUMINATTO)



Per le Organizzazioni :

CISL FP
(Paolo OSELLA)

